



WSW – RAAD PERMAR WS



J A A R V E R S L A G

2 0 1 0

Inhoudsopgave

<i>Voorwoord van de voorzitter.....</i>	<i>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</i>
<i>1. Inleiding</i>	<i>2</i>
<i>2. Samenstelling Wsw-raad in 2010.....</i>	<i>2</i>
<i>3. Activiteiten van de Wsw-raad in 2010.....</i>	<i>5</i>
3.1 Overzicht adviezen en reacties	5
3.2. Activiteiten en uitvoering projectplannen	7
<i>4. Ondersteuning Wsw-raad.....</i>	<i>12</i>
<i>5. Financieel verslag 2010</i>	<i>12</i>
<i>Bijlage 1: Rooster van aftreden (vastgesteld in de vergadering van 16 september 2010).</i>	<i>14</i>

Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de Wsw-raad over 2010.

In dit verslagjaar is veel aandacht besteed aan het tot stand komen van een nieuwe Gemeenschappelijke Regeling voor Permar en de daarbij behorende beleidsregels. De meeste zorg is besteed aan de sterke groei van de wachtlijst van de Sociale Werkvoorziening met wachttijden van vier tot vijf jaar. Permar is 1,2 miljoen euro gekort op de rijkssubsidie en door bezuinigingen van het UWV worden geen voortrajecten meer ingezet. Het gevolg is dat mensen met een Wsw-indicatie steeds langer moeten wachten op een arbeidsplaats in de Sociale Werkvoorziening. Groenvoorzieners die graag geraniums zouden willen kweken, worden genoodzaakt om thuis achter die geraniums plaats te nemen.

De Wsw-raad heeft het bestuur van Permar en de vijf aangesloten gemeentes geadviseerd de mogelijkheden te onderzoeken om met behoud van uitkering te werken. Wij hopen dat de huidige kabinetsplannen genuanceerd worden en niet ten koste gaan van de werknemers met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt.

Graag spreek ik mijn waardering uit naar de Wsw-raadsleden en de ambtelijk secretaris. Zij hebben hun taak met veel inzet en betrokkenheid uitgevoerd.

Met trots bied ik u hierbij het jaarverslag 2010 aan.

Namens de Wsw-raad Permar WS,

Cees van den Heijkant

Voorzitter

1. Inleiding

De gemeenten Barneveld, Ede, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen werken samen in de gemeenschappelijke regeling Permar WS. Permar WS voert voor de vijf gemeenten de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit. De gemeenten hebben in 2008 besloten om samen een regionale Wsw-raad op te richten. De Wsw-raad maakt het mogelijk dat mensen met een indicatie voor de Wsw kunnen meepraten over het gemeentelijk Wsw-beleid.

Op 8 oktober 2008 is de Wsw-raad Permar WS geïnstalleerd door het bestuur van Permar WS. De regels voor de Wsw-raad staan beschreven in de Verordening Wsw-raad. Op grond van artikel 7 van deze verordening zorgt de ambtelijk secretaris van de Wsw-raad jaarlijks voor een jaarverslag ten behoeve van de verschillende besturen.

De Wsw-raad doet hierbij verslag van haar werkzaamheden over 2010.

2. Samenstelling Wsw-raad in 2010

Op 1 januari 2010 waren de volgende personen door het DB benoemd tot lid van de Wsw-raad:

- Eddy Angenent
- Hans Gerritsen - vicevoorzitter
- Betty Heusinkveld
- Joost Leeuwis
- Mariëtte van der Meulen
- Richard Orsel
- Johan Uittenbogaard
- Sylvia van Emden
- Marco van Sweeden
- Yvonne van Geel

Op 10 november 2008 heeft het Dagelijks Bestuur van Permar WS Cees van den Heijkant benoemd tot onafhankelijk voorzitter van de Wsw-raad voor een periode van drie jaar (met mogelijkheid tot verlenging).

Op voordracht van de Wsw-raad heeft het Dagelijks Bestuur Bert Mulder in januari 2010 benoemd als lid van de Wsw-raad. Met deze benoeming was de Wsw-raad op dat moment voltallig en is ook de gemeente Barneveld met een lid vertegenwoordigd.

In februari 2010 hebben Richard Orsel en Sylvia van Emden (beiden uit Renkum) het lidmaatschap van de Wsw-raad opgezegd. Het lidmaatschap was voor hen niet te combineren met andere bezigheden (functieverandering en de daarmee noodzakelijke opleidingen). Beide personen werken overigens bij Presikhaaf Bedrijven in Arnhem en wonen in Renkum.

In de vergadering van 1 juli 2010 heeft Hans Gerritsen het vice-voorzitterschap overgedragen aan Yvonne van Geel, na goedkeuring van de Wsw-raad.

Vanaf het tweede kwartaal van 2010 was de samenstelling als volgt:

- Eddy Angenent
- Hans Gerritsen

- Betty Heusinkveld
- Joost Leeuwis
- Mariëtte van der Meulen
- Johan Uittenbogaard
- Marco van Sweeden
- Yvonne van Geel – vicevoorzitter
- Bert Mulder

De samenstelling van de Wsw-raad in juni 2010. Onderstaande foto is gemaakt tijdens de studiedag in Otterlo.



Bovenste rij, van links naar rechts: Eddy Angenent (Ede), Marco van Sweeden (Ede), Joost Leeuwis (Ede), Johan Uittenbogaard (Wageningen), Willem Buitenhuis (ambtelijk secretaris – gemeente Barneveld), Cees van den Heijkant (Ede), Bert Mulder (Barneveld) en Hans Gerritsen (Wageningen).

Onderste rij, van links naar rechts: Mariette van der Meulen (Wageningen), Yvonne van Geel (Ede) en Betty Heusinkveld (Ede).

In augustus heeft Joost Leeuwis besloten om te stoppen met het werk in de Wsw-raad. Het DB heeft dat ontslagverzoek bevestigd in de vergadering van 29 oktober 2010.

Eind augustus waren er drie vacatures. Naar aanleiding van de verspreiding van de nieuwe folder van de Wsw-raad hebben zeven belangstellenden zich gemeld als aspirant-lid. Een werkgroep uit de Wsw-raad heeft met vijf belangstellenden sollicitatiegesprekken gevoerd. De Wsw-raad heeft vervolgens in de vergadering van 16 september drie nieuwe leden met algemene stemmen aanvaard. Dat zijn de heren Carel van Keulen uit Ede, Dirk Kevelam uit

Barneveld en Pim van der Leeden uit Ede. Deze nieuwe leden zijn door het DB in de vergadering van 29 oktober benoemd.

In november 2010 heeft Johan Uittenbogaard om persoonlijke redenen ontslag als lid van de Wsw-raad gevraagd. Dat verzoek is door het DB in de vergadering van 1 december ingewilligd.

De samenstelling van de Wsw-raad op 31 december 2010 is hiermee als volgt:

- Cees van den Heijkant – voorzitter
- Eddy Angenent
- Yvonne van Geel – vicevoorzitter
- Hans Gerritsen
- Betty Heusinkveld
- Mariëtte van der Meulen
- Marco van Sweeden
- Bert Mulder
- Dirk Kevelam
- Pim van der Leeden
- Carel van Keulen

Dat betekent dat er op 31 december 2010 één vacature is.

De samenstelling op 31 december 2010 in beeld:



Bovenste rij, van links naar rechts: Pim van der Leeden (Ede), Carel van Keulen (Ede), Bert Mulder (Barneveld), Dirk Kevelam (Barneveld), Hans Gerritsen (Wageningen), Eddy Angenent (Ede), Betty Heusinkveld (Ede).

Onderste rij, van links naar rechts: Yvonne van Geel (Ede), Marco van Sweeden (Ede), Cees van den Heijkant (Ede) en Mariette van der Meulen (Wageningen).

Rooster van Aftreden.

Er is een rooster van aftreden vastgesteld om te voorkomen dat na een periode van vier jaar alle leden moeten aftreden. Dat zou betekenen dat de Wsw-raad na een periode van vier jaar met een complete nieuwe Wsw-raad moet starten. Als er tussentijds een plaats vrijkomt, dan benoemt het DB een nieuw lid voor vier jaar, dat voorgedragen is door de Wsw-raad. Herbenoeming is mogelijk op voordracht van de Wsw-raad (art. 6 lid 4 Verordening Wsw-raad). Het rooster van aftreden is aangehecht als bijlage 1.

3. Activiteiten van de Wsw-raad in 2010

In dit hoofdstuk wordt verslag gedaan van de activiteiten van de Wsw-raad.

De Wsw-raad heeft in 2010 negen keer vergaderd. Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt. Die zijn te downloaden via: <http://www.permar.nl/over+permar/Downloads/>

3.1 Overzicht adviezen en reacties

De Wsw-raad heeft verschillende adviezen en reacties uitgebracht. Veelal naar het Dagelijks Bestuur (DB) of Algemeen Bestuur (AB) of de directie van Permar WS, maar ook naar gemeenten. In onderstaande tabel staan de adviezen van de Wsw-raad weergegeven, met daarnaast de stand van zaken op 31 december 2010.

Datum voorstel (vergadering Wsw-raad)	Voorstel/reactie	Stand van zaken
14 januari 2010	Voorstel aan DB Permar WS tot benoeming Bert Mulder tot lid Wsw-raad	Akkoord DB d.d. 16 maart 2010; benoeming is schriftelijk bevestigd.
18 februari 2010	Voorstel aan DB Permar WS om verzoek tot ontslag van Richard Orsel en Sylvia van Embden in te willigen.	Akkoord DB d.d. 16 maart 2010; is schriftelijk bevestigd.
18 februari 2010	Voorstel aan DB Permar om begroting 2011 van de Wsw-raad op te nemen in jaarplan en begroting 2011.	Akkoord DB d.d. 15 april 2010 en verwerkt in jaarplan 2011 van Permar.
31 maart 2010	Verzoek aan de gemeente Ede om te investeren in het wegwerken van de wachtlijst en het uitbreiden van het aantal voortrajecten.	Antwoord van Ede ontvangen d.d. 28 april 2010.
8 april 2010	Verzoek om de informatiebijeenkomsten weer te hervatten en te werken conform de notitie Wachtlijstbeheer; Vastgesteld is dat die	Afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar.

	bijeenkomsten enige tijd niet zijn gehouden. Ook worden de individuele vervolgesprekken weer gepland.	
8 april 2010	Verzoek om het personeelsblad Spirit ook toe te zenden aan de wachtlijstkandidaten, zodat kandidaten via dit medium met het bedrijf en het personeel kennismaken.	Afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar.
8 april 2010	Positief advies over de aangepaste verordening Wsw-raad, met aandachtspunten.	Akkoord gemeenten; aandachtspunten zijn verwerkt in def. versie voor de vijf gemeenten. Inmiddels vastgesteld door gemeenteraden.
8 april 2010	Positief advies over aangepaste verordening PGB-Wsw, met aandachtspunten.	Akkoord gemeenten; aandachtspunten zijn verwerkt in def. versie voor de vijf gemeenten. Inmiddels vastgesteld door gemeenteraden.
8 april 2010	Voorstel om een centraal e-mailadres te gebruiken voor de achterban.	Afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar; is geworden wswraad@permar.nl
8 april 2010	Positief advies over de tekst van de nieuwe gemeenschappelijke regeling Permar met aandachtspunten.	Akkoord van DB en de vijf colleges van B&W met zes van de zeven wijzigingsvoorstellen.
20 mei 2010	Positief advies over het jaarplan en ontwerpbegroting Permar 2011, met één aandachtspunt.	Verzonden d.d. 21 mei 2010 Ondanks herhaald verzoek, geen reactie ontvangen.
20 mei 2010	Verzoek om een populaire versie van het jaarverslag 2009 te schrijven voor de Wsw achterban.	Afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar. Is ontvangen begin november.
20 mei 2010	Verzoek om een nieuwe contactpersoon namens het bestuur van Permar aan te stellen	Akkoord DB d.d. 3 juni 2010; nieuwe contactpersoon is de heer P. van Lent – gem. Renkum
20 mei 2010	Verzoek om de nieuwe folder van de Wsw raad te verzenden aan het personeel van Permar en mensen op de wachtlijst.	Akkoord en afgehandeld; Afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar.
20 mei 2010	Verzoek om een nieuwsbrief te	Akkoord en afgehandeld;

	ontwikkelen voor mensen op de wachtlijst.	afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar.
20 mei 2010	Verzoek Wsw-raad voor een regelmatig overleg van de voorzitter met de beleidsambtenaren Wsw (ambtelijke werkgroep).	Akkoord ambtelijke werkgroep; eerste gesprek heeft plaatsgevonden op 20 september 2010.
20 mei 2010	Verzoek om informatiebijeenkomsten voor kandidaten wachtlijst bij te mogen wonen. De Wsw-raad geeft info over haar werk t.b.v. de gemeenten of het bestuur van Permar.	Akkoord; afgesproken in een overleg tussen voorzitter Wsw-raad en de directeur van Permar.
29 juli 2010	Verzoek aan het DB om het Huishoudelijk Reglement aan te passen.	Akkoord DB d.d. 26 augustus 2010. HR is ondertekend door voorzitter en secretaris DB.
16 september 2010	Herbenoeming Marco van Sweeden (aftredend 1 ^e periode)	Akkoord DB d.d. 16 augustus 2010. Is schriftelijk bevestigd.
14 oktober 2010	Inspraakreactie door twee leden van de Wsw-raad op het voornemen van de gemeente Barneveld om in een periode van vier jaar 10 procent te bezuinigen op de Wsw.	Inspraakreactie leidt er toe dat dit voornemen wordt ingetrokken.
14 oktober 2010	Voorstel aan DB Permar WS tot benoeming van Carel van Keulen, Dirk Kevelam en Pim van der Leeden als nieuwe leden van de Wsw-raad.	Akkoord DB d.d. 29 oktober 2010; benoemingen zijn schriftelijk bevestigd.
2 december 2010	Positief advies over de beleidsregels Permar WS, met aandachtspunten.	Wordt behandeld in het DB van Permar d.d. 27 januari 2011.

3.2. Activiteiten en uitvoering projectplannen

Naast de acties zoals opgenomen in de tabel, heeft de Wsw raad de volgende activiteiten ondernomen.

Opstellen Werkplan Wsw-raad

Eind 2009 heeft de Wsw-raad een werkplan opgesteld met de hieronder vermelde activiteiten. De Wsw-raad heeft in 2010 de taken onderling verdeeld. Afgesproken is dat per onderwerp een werkgroep zorgt voor het opstellen van een projectplan. Deze projectplannen worden ingebracht in de vergaderingen. Na akkoord van de Wsw-raad, worden de plannen uitgevoerd.

A. Werving nieuwe leden Wsw-raad.

Doel van dit plan is om meer bekendheid te geven aan de Wsw-raad. De raad is eind 2008 van start gegaan en nog niet bij iedereen bekend. Bovendien zijn er regelmatig vacatures binnen de raad die ingevuld kunnen worden. Het project heeft geleid tot een folder over de Wsw-raad en de verspreiding daarvan onder de doelgroep (zowel werknemers als mensen op de wachtlijst). Dat heeft in augustus 2010 geresulteerd in zeven belangstellenden voor het werk voor de Wsw-raad. Uiteindelijk zijn drie mensen benoemd als lid van de Wsw-raad.

B. Persoonlijke ontwikkeling

Ieder mens wil zich ontwikkelen, ook in een werksituatie. Een werknemer van Permar komt het beste tot zijn recht als hij passend werk doet, waarvoor hij goed geschoold of begeleid wordt. Doel van dit project is om de opleidingsmogelijkheden voor medewerkers van Permar te onderzoeken. Eindresultaat was een presentatie in een vergadering van de Wsw-raad van het hoofd P&O over de mogelijkheden die er nu zijn voor persoonlijke ontwikkeling binnen het Mensontwikkelbedrijf van Permar.

C. Evaluatie PGB begeleid werken

Begin 2010 is vastgesteld dat de vijf gemeenten nog geen enkele PGB – Wsw hebben verstrekt. De Wsw-raad heeft daarom besloten om een werkgroep te laten onderzoeken of en hoe dit onder de aandacht van de Wsw-werknemers kan worden gebracht. Alle leden van de Wsw-raad hebben eerst aan hun directe collega's (minimaal vijf) gevraagd of ze belangstelling hebben voor een PGB. Verrassend was de uitkomst: niemand van de geïnterviewden heeft belangstelling. Redenen:

- Zekerheid bij Permar; onzekerheid in het vrije bedrijf.
- Je verdient niet meer buiten Permar, eerder minder.
- Word ik wel door mijn nieuwe collega's geaccepteerd.

De Wsw-raad heeft dan ook besloten om de PGB – Wsw niet te promoten onder de collega's van Permar vanwege het ontbreken van draagvlak. De kanttekening bij dit standpunt is dat een PGB – Wsw wel wat kan zijn voor mensen die het niet naar de zin hebben bij Permar.

D. Advies voorstel gemeenschappelijke regeling Permar WS

De tekst van de Gemeenschappelijke Regeling Permar is voor het laatst in 1999 vastgesteld. Op grond van de modernisering van de Wsw moest de tekst van de GR worden aangepast. Omdat het hier gaat om een belangrijk document heeft een werkgroep van de Wsw-raad in het voortraject de concepttekst beoordeeld. Dat heeft geleid tot een positief advies met de aanbeveling om zeven wijzigingsvoorstellen aan te brengen in de tekst of de toelichting. De colleges hebben besloten om zes van de zeven wijzigingen over te nemen. Het advies om criteria op te stellen voor de onafhankelijkheid van de commissaris is niet gehonoreerd. Vervolgens hebben alle colleges de tekst van de nieuwe GR vastgesteld.

E. Wsw-verordeningen (cliëntenparticipatie en Wsw-raad) evalueren

Deze twee verordeningen zijn in 2008 door het toen bevoegde gezag (Algemeen bestuur van Permar) vastgesteld. Met de wijziging van de GR Permar wordt deze verordenende bevoegdheid neergelegd bij de gemeenten. Een projectgroep van de Wsw-raad heeft de conceptteksten beoordeeld. De adviezen zijn opgenomen in de aangepaste tekst van de verordeningen. In de meeste gemeenten zijn de verordeningen eind 2010 door de gemeenteraden vastgesteld.

F. Evaluatie huishoudelijk reglement Wsw-raad

In 2009 heeft de Wsw-raad een huishoudelijk reglement opgesteld dat op 1 april 2009 is vastgesteld door het Dagelijks Bestuur van Permar WS. Dit reglement is in 2010 door een werkgroep geëvalueerd. Dat heeft tot een aantal aanpassingen geleid die vervolgens in de vergadering van het DB van 26 augustus 2010 zijn goedgekeurd. Bovendien heeft het DB besloten dat wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement in de toekomst door de Wsw-raad zelf mogen worden vastgesteld. De verordening Wsw-raad geeft ook die ruimte.

G. Bevordering uitstroom / Wachtlijst verminderen

Aanleiding voor het projectplan is de hoge wachtlijst voor nieuwe Wsw-werknemers bij Permar WS. De doelstelling is te onderzoeken hoe door uitstroom uit de Wsw, de instroom vanaf de wachtlijst kan worden verbeterd. Want een Wsw-dienstverband hoeft geen eindstation te zijn voor een Wsw-werknemer.

De algemene conclusie van de werkgroep is dat mensen met een arbeidshandicap moeilijk te plaatsen zijn op de reguliere arbeidsmarkt. De begeleidingsbehoefte zal blijven, omdat een handicap niet verdwijnt op het moment dat een werknemer een andere baan bij een reguliere werkgever vindt. Voor werkgevers is dat in de praktijk een grote belemmering om mensen aan te nemen. Er zijn vier adviezen gegeven:

1. Begeleid Werken is op dit moment de meest reële optie voor de Wsw-doelgroep.
2. Gelet op de sterk gestegen wachtlijsten zouden de vijf deelnemende gemeenten het goede voorbeeld moeten geven, bijvoorbeeld dat zij hun vacatures eerst voor vervulling melden bij Permar.
3. Het alternatief is vervolgens in te zetten op detacheringen bij gemeenten of reguliere werkgevers.
4. Door bezuinigingen bij het UWV en één van de deelnemende gemeenten worden er geen voortrajecten via Permar Energiek BV meer ingezet. Het advies is dan ook om te onderzoeken of en hoe er met behoud van uitkering Wsw-kandidaten geactiveerd kunnen worden (in de vorm van een voortraject). Dat hoeven niet altijd fulltime sociale activeringstrajecten te zijn. Deeltijd, bijv. 50%, is ook een optie. Dit wordt inmiddels door de ambtelijke werkgroep, het UWV en Permar onderzocht.

H. Overleg met de achterban/communicatie

Doel van dit plan is om de communicatie van de Wsw-raad met de achterban te verbeteren. Dat heeft geleid tot een communicatiematrix voor 2011 met een tiental actiepunten.

Permar WS organiseert maandelijks introductiebijeenkomsten voor nieuwe werknemers. Ook worden voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor mensen die op de nominatie staan voor een Wsw-dienstbetrekking bij Permar WS. Op voorstel van de Wsw-raad sluiten bij deze bijeenkomsten steeds twee leden van de raad aan (bij toerbeurt). De leden van de Wsw-raad geven een korte toelichting op het doel en de werkwijze van de raad. Dit wordt als zeer effectief ervaren. De reacties van de deelnemers aan de bijeenkomsten zijn positief. De voorlichting heeft ook effect voor de Wsw-raad: drie van de leden zijn tijdens een introductiebijeenkomst geïnteresseerd geraakt en zijn inmiddels benoemd tot lid van de Wsw-raad.

Op verzoek van de Wsw-raad verschijnt er ook een speciale nieuwsbrief voor mensen op de wachtlijst.

Om de mensen met een Wsw-indicatie binnen het werkgebied van de Wsw-raad te informeren over wat de Wsw-raad zoal doet, wordt in elke uitgave van "Spirit" (het personeelsblad van Permar) verslag gedaan van de activiteiten van de Wsw-raad in de afgelopen periode. Daarnaast worden de agenda's voor de vergaderingen van de Wsw-raad gepubliceerd op de websites van de vijf betrokken gemeenten en op de website van Permar.

I. Opstellen van een tekst over de Wsw-raad voor de websites van de gemeenten en Permar

De vijf bij Permar aangesloten gemeentes hebben een pagina over de Wsw-raad op hun site. Vastgesteld is dat er veel verschillen zijn en dat niet alle informatie goed of volledig is vermeld. Die constatering hebben geleid tot een projectplan met het doel om één standaardtekst op te leveren voor alle gemeenten en Permar. De sites moeten dezelfde informatie bevatten, zodat mensen weten wat de Wsw raad is en doet. De projectgroep heeft de websites met elkaar vergeleken en een tekstvoorstel gedaan. Dat tekstvoorstel is in de vergadering van december 2010 vastgesteld. De vastgestelde tekst over de Wsw-raad is bijv. hier te vinden: <http://www.ede.nl/educatie/zorg-en-welzijn/wsw-raad/>

In het tweede deel van het project wordt een voorstel gedaan voor een algemene tekst met informatie over de Wsw. Die wordt in het eerste kwartaal van 2011 opgeleverd.

J. Opstellen werkplan 2011

Eind 2010 is gebrainstormd over onderwerpen die de Wsw-raad in 2011 wil oppakken. Dat heeft geleid tot een werkplan 2011 met 12 actiepunten, dat in de vergadering van december 2010 is vastgesteld.

Deskundigheidsbevordering

Op 18 juni heeft de Wsw-raad een studiedag gevolgd onder leiding van een ervaren trainer in Otterlo. Aandacht was er allereerst voor een terugblik: wat vinden we van het werk in de Wsw-raad tot dusver.

De reacties waren:

- Leuk om te doen, maar ik moet nog wel wennen
- Het gaat steeds beter
- Sommigen praten veel, anderen praten minder
- Niet iedereen praat even makkelijk in de (grote) groep
- We krijgen moeilijke stukken. Het is lastig om het te begrijpen
- Onze projecten duren lang; kan het niet sneller?
- De voorzitter geeft iedereen de kans om te praten

Suggesties die gedaan zijn:

- Als je moeilijke stukken krijgt: schrijf je vragen in de kantlijn. Je hoeft het niet meteen te begrijpen. Stel dan maar eerst vragen over het hoe en waarom.
- Graag voor ons in eenvoudige ("jip en janneke") taal schrijven.
- Vraag elkaar om ondersteuning.
- Woordvoerderschap instellen voor een onderwerp
- Geef in een voorstel duidelijk de argumenten aan.
- Profiel maken voor nieuwe leden ("wat wordt er van je verwacht als je lid wilt worden").

Ook zijn de kwaliteiten van alle leden in beeld gebracht en hebben we geoefend in het geven van feedback. De middag stond in het teken van het oefenen in vergadertechnieken. Kortom: een zeer geslaagde dag die ook als positief effect heeft gehad dat we elkaar beter hebben leren kennen. Om die persoonlijke band te versterken is in de vergadering van augustus het voorstel gedaan om voorafgaand aan iedere vergadering met elkaar te eten. Permar heeft aangeboden om voor een maaltijd zorg te dragen, wat erg wordt gewaardeerd.

De voorzitter, secretaris en leden van de Wsw-raad hebben verschillende bijeenkomsten bijgewoond, o.a. een bijeenkomst van Spectrum over de bevordering van de samenwerking tussen Wsw-raden in Gelderland.

Overige activiteiten:

De voorzitter en de ambtelijk secretaris hebben in het najaar van 2010 een kennismakingsoverleg gevoerd met dhr. Van Lent. Dhr. Van Lent, wethouder van de gemeente Renkum, is namens het Dagelijks Bestuur van Permar WS contactpersoon voor de Wsw-raad. Dhr. Van Uitert heeft de vergadering van december 2010 bijgewoond. Zijn aanwezigheid en betrokkenheid wordt door de Wsw-raad op prijs gesteld.

Last but not least: de Wsw-raad volgt de ontwikkeling van de wachtlijst en de inzet van voortrajecten op de voet. De wachtlijst is n.l. sterk gestegen. De laagste stand in de zomer van 2009 was 130 personen. Eind 2010 is dat weer gedaald, omdat de taakstelling voor drie van de vijf gemeenten is gestegen. Elke vergadering wordt een geactualiseerde lijst geagendeerd en besproken. Dat heeft o.a. geleid tot een verzoek aan de gemeente Ede d.d. 31 maart 2010 om te investeren in het wegwerken van de wachtlijst en het aantal voortrajecten uit te breiden.

WACHTLIJST PERMAR: overzicht tot 1 januari 2011

<i>Gemeente</i>	30-apr	31-jul	1-aug	1-sep	14-okt	19-nov	31-dec
Barneveld	11	18	19	19	24	28	31
Ede	105	117	116	116	121	123	114
Renkum	24	26	27	27	31	33	32
Scherpenzeel	1	2	3	3	3	5	4
Wageningen	49	49	54	54	57	57	38
TOTAAL	190	212	219	219	236	246	219

4. Ondersteuning Wsw-raad

Op grond van de Verordening Wsw-raad wordt de raad ambtelijk ondersteund. Deze ondersteuning vindt plaats door één van de leden van de ambtelijke werkgroep Wsw van de bij de GR Permar WS betrokken gemeenten, aan de hand van het volgende schema.

Opvolgingschema ambtelijke ondersteuning Wsw-raad	Ambtelijk secretaris Wsw-raad is lid ambtelijke werkgroep Wsw namens de gemeente:	Plaatsvervangend ambtelijk secretaris Wsw-raad is lid ambtelijke werkgroep Wsw namens de gemeente:
2008	Wageningen	Barneveld
2009	Wageningen	Barneveld
2010	Barneveld	Ede
2011	Ede	Renkum
2012	Renkum	Scherpenzeel
2013	Scherpenzeel	Wageningen

Over de periode 2008-2009 was Belinda Bonting van de gemeente Wageningen ambtelijk secretaris van de Wsw-raad. In 2010 nam Willem Buitenhuis van de gemeente Barneveld het over.

Naast de ambtelijke ondersteuning wordt de Wsw-raad secretariael ondersteund door een medewerker van Permar WS. Vanaf maart 2009 wordt deze ondersteuning geboden door Natalie Godin (directiesecretaresse).

5. Financieel verslag 2010

In dit hoofdstuk wordt verslag gedaan van de begroting en rekening van de Wsw-raad over 2010.

Het Algemeen Bestuur van Permar heeft op 23 april 2009 de begroting van de Wsw-raad voor 2010 vastgesteld. In onderstaande tabel staan de begroting en de rekening over 2010 weergegeven.

Financieel jaarverslag Wsw-raad 2010	Begroting	Rekening
opleiding	€ 2.500,--	€ 2.525,--
vergoeding leden Wsw-raad voor 9 vergaderingen (begroting was gebaseerd op maximaal 10 vergaderingen X 11 leden + voorzitter)	€ 12.000,--	€ 9.528,--
reiskosten	€ 515,--	€ 146,--
faciliteiten: vergaderruimten, koffie, kopieën e.d.	Via Permar	Via Permar
Abonnementen en vakliteratuur	€ 410,--	€ 335,-
Onvoorzien (betreft VVV bonnen)	€ 515,--	€ 75,--
TOTAAL	€ 15.940,--	€ 12.609,--

Toelichting:

De rekening is ruim € 3.000,- lager dan de begroting 2010. Dat wordt veroorzaakt door:

- De begroting is o.a. gebaseerd op tien vergaderingen in 2010 op basis van een volledige Wsw-raad. Uiteindelijk hebben er negen vergaderingen plaatsgevonden, waarbij gemiddeld tien leden en de voorzitter aanwezig waren. Voor de begroting is uitgegaan van 12 personen en 10 vergaderingen. Dat verklaart het verschil tussen rekening en begroting 2010 wat betreft de vergoeding voor de leden.

Bijlage 1: Rooster van aftreden (vastgesteld in de vergadering van 16 september 2010).

Uitgangspunten:

- Voorzitter per november 2008 benoemd voor 3 jaar.
- De leden worden benoemd voor 4 jaar o.g.v. de verordening Wsw raad
- Voor zowel voorzitter als leden is herbenoeming mogelijk (voordracht aan het Dagelijks Bestuur van Permar).
- De bedoeling is dat de voorzitter en vicevoorzitter niet tegelijk aftreden (art. 3 Huishoudelijk Reglement).

Rooster:

Naam	Datum benoeming	2010	2011	2012	2013	2014
Cees	Nov. 2008		November: Aftredend 1 ^e periode			
Eddy	Okt. 2008			Oktober: Aftredend 1 ^e periode		
Hans	Okt. 2008			Oktober: Aftredend 1 ^e periode		
Betty	Okt. 2008			Oktober: Aftredend 1 ^e periode		
Mariëtte	Okt. 2008		Oktober: Aftredend 1 ^e periode			
Johan	Okt. 2008		Oktober: Aftredend 1 ^e periode			
Bert	Jan. 2010					Januari: Aftredend 1 ^e periode
Yvonne	Dec. 2009				December: Aftredend 1 ^e periode	
Marco	Okt. 2008	Herbenoeming Oktober 2010				<i>Oktober: Aftredend 2^e periode</i>
Carel van Keulen	Okt. 2010					Oktober: Aftredend 1 ^e periode
Dirk Kevelam	Okt. 2010					Oktober: Aftredend 1 ^e periode
Pim van der Leeden	Okt. 2010					Oktober: Aftredend 1 ^e periode