



De

Gemeenschappelijke Regeling Permar WS

voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening van de gemeenten Barneveld, Ede,
Renkum, Scherpenzeel en Wageningen.

September 2010

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING PERMAR WS

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen	3
Artikel 1 Begripsbepalingen	3
Hoofdstuk 2 - Rechtspersoonlijkheid bezittend lichaam en bestuursorganen	4
Artikel 2 Openbaar lichaam	4
Artikel 3 Bestuursorganen	5
Hoofdstuk 3 - Taken en bevoegdheden van het werkvoorzieningschap.....	5
Artikel 4 Taken werkvoorzieningschap	5
Artikel 5 Bevoegdheden werkvoorzieningschap	5
Artikel 6 Beleidsregels.....	6
Hoofdstuk 4 – Het Algemeen bestuur.....	6
Paragraaf 1 Samenstelling	6
Artikel 7 Samenstelling algemeen bestuur	6
Artikel 8 Onverenigbaarheid.....	7
Artikel 9 Einde lidmaatschap algemeen bestuur.....	7
Paragraaf 2 Werkwijze	7
Artikel 10 Vergaderingen algemeen bestuur.....	7
Artikel 11 Reglement van orde	8

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Barneveld, Ede, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen, ieder voor zover zij voor de eigen gemeente bevoegd zijn,

Overwegende dat:

- het wenselijk is om de gemeenschappelijke regeling Permar WS voor de uitvoering van de Sociale Werkvoorziening te wijzigen;
- de Wet sociale werkvoorziening met ingang van 1 januari 2008 ingrijpend is gewijzigd,
- het Algemeen Bestuur en de bevoegde organen van de deelnemende gemeenten door vaststelling van de nota "Voorstel Wsw-beleid voor de gemeenschappelijke regeling Permar WS" hebben besloten tot modernisering van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening hetgeen aanleiding vormt voor genoemde wijziging;
- deze wijziging onder meer inhoudt dat de gemeenschappelijke regeling zal worden voortgezet als een gemeenschappelijke regeling van de colleges van de deelnemende gemeenten;

gelet op:

- de besluiten van de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten waarbij zij de colleges toestemming geven tot voortzetting en wijziging van de gemeenschappelijke regeling Permar WS;
- de Wet gemeenschappelijke regelingen, de Gemeentewet, de Algemene wet bestuursrecht en de Wet sociale werkvoorziening;

besluiten:

tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling Permar WS door vaststelling van onderstaande integrale tekst van de gemeenschappelijke regeling.

Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Voor de toepassing van het bij deze regeling bepaalde wordt verstaan onder:
 - a. deelnemende gemeente: een aan deze regeling deelnemende gemeente;
 - b. college: het college van burgemeester en wethouders van een aan deze regeling deelnemende gemeente;
 - c. raad: de gemeenteraad van een aan deze regeling deelnemende gemeente;
 - d. werkvoorzieningschap: het openbaar lichaam Permar WS als bedoeld in artikel 2 van deze regeling
 - e. Gedeputeerde Staten: het college van Gedeputeerde Staten van de provincie Gelderland;
 - f. geïndiceerde: inwoner van een deelnemende gemeente die is geïndiceerd voor de Wsw;
 - g. werknemer: de personen die krachtens de Wsw een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht hebben met het werkvoorzieningschap op grond van de geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening;

- | | | |
|----|---------------------------|---|
| h. | personeel/personeelslid: | a. persoon die een aanstelling als ambtenaar heeft bij het werkvoorzieningschap,
b. andere persoon, zonder Wsw-indicatie, met wie het werkvoorzieningschap of een aan het werkvoorzieningschap gelieerde rechtspersoon een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft gesloten; |
| i. | arbeidsjaar Wsw: | Een arbeidsjaar bedoeld in artikel 9 en 10 van de Wsw en bepaald volgens artikel 15 van het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken; |
| j. | gemeentelijke vergoeding: | De totale gemeentelijke vergoeding per gerealiseerd arbeidsjaar Wsw bij of via Permar WS; |
| k. | algemeen directeur: | De algemeen directeur van Permar WS; |
| l. | voorzitter: | De voorzitter als bedoeld in artikel 20 van deze regeling; |
| m. | secretaris: | De secretaris als bedoeld in artikel 22 van deze regeling; |
| n. | algemeen bestuur: | Het algemeen bestuur als bedoeld in artikel 12 van de Wgr; |
| o. | dagelijks bestuur: | Het dagelijks bestuur als bedoeld in artikel 14 van de Wgr; |
| p. | beleidsregels: | De beleidsregels als bedoeld in artikel 10:16 van de Algemene Wet Bestuursrecht; |
| q. | Wsw: | De Wet sociale werkvoorziening, alsmede de daarop gebaseerde Koninklijke Besluiten en ministeriële regelingen; |
| r. | Wgr: | De Wet gemeenschappelijke regelingen van 20 december 1984; |
| s. | Buswbw: | Het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken van 24 september 2004; |
| t. | Ruswbw: | De Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken van 18 december 2007; |
| u. | Wia: | De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen van 10 november 2005; |
| v. | Awb: | De Algemene wet bestuursrecht van 4 juni 1992; |
| w. | Gemeentewet: | De Gemeentewet van 14 februari 1992; |

2. Waar in deze regeling artikelen van de Gemeentewet of van enige andere wet van overeenkomstige toepassing worden verklaard, dient in de plaats van de gemeente, de raad, burgemeester en wethouders en de burgemeester respectievelijk te worden gelezen het werkvoorzieningschap, het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter.

Hoofdstuk 2 - Rechtspersoonlijkheid bezittend lichaam en bestuursorganen

Artikel 2 Openbaar lichaam

1. Er is een rechtspersoonlijkheid bezittend openbaar lichaam als bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Wgr;
2. Het openbaar lichaam draagt de naam Permar WS, hierna te noemen werkvoorzieningschap;
3. Het werkvoorzieningschap is statutair gevestigd in Ede.

Artikel 3 Bestuursorganen

Het werkvoorzieningschap kent de volgende bestuursorganen:

- a. algemeen bestuur;
- b. dagelijks bestuur;
- c. voorzitter.

Hoofdstuk 3 - Taken en bevoegdheden van het werkvoorzieningschap

Artikel 4 Taken werkvoorzieningschap

1. Het werkvoorzieningschap heeft tot taak:
 - a. het oprichten en in stand houden van een uitvoeringsorganisatie gericht op de feitelijke uitvoering van de Wsw;
 - b. het bieden van arbeid onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 1, lid 3 van de Wsw aan geïndiceerden, in de vorm van beschut werk, werken op locatie, detachering, begeleid werken of welke andere wettelijk toegestane vorm dan ook;
 - c. uitvoering van het gemeentelijk beleid ten aanzien van de Wsw voor zover dit door gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling wordt opgedragen;
 - d. het te werk stellen en begeleiden naar een zo regulier mogelijke positie op de arbeidsmarkt van burgers van de gemeenten die vallen onder andere sociale wetgeving indien en voor zover gemeenten daartoe besluiten.
2. De onder het lid 1, onderdeel a en b van dit artikel genoemde taken worden uitgevoerd ten behoeve van alle deelnemende gemeenten

Artikel 5 Bevoegdheden werkvoorzieningschap

1. De colleges dragen de navolgende bevoegdheden en verantwoordelijkheden, alsmede de daarmee samenhangende uitvoeringstaken ten aanzien van de Wsw over aan het werkvoorzieningschap:
 - a. het aanbieden van dienstbetrekkingen voor het verrichten van werk onder aangepaste omstandigheden zoals genoemd in artikel 2 lid 1 van de Wsw;
 - b. het bedingen van een vergoeding voor de arbeid van de geïndiceerde werknemer die de concurrentieverhoudingen niet mag verstoren zoals genoemd in artikel 5 van de Wsw;
 - c. het opzeggen van de dienstbetrekking van de geïndiceerde werknemer onder de omstandigheden waarvan sprake is artikel 6 lid 2 Wsw en met inachtneming van de bepalingen van artikel 6 lid 3 van de Wsw;
 - d. het verstrekken en beëindigen van subsidies aan werkgevers die een dienstverband aangaan met een geïndiceerde op basis van begeleid werken en aan de begeleidingsorganisatie van de geïndiceerde zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 en lid 6 van de Wsw;
 - e. de aanvraag voor herindicatie van geïndiceerde werknemers die gedurende een ononderbroken periode van 13 weken geen arbeid hebben verricht en daartoe duurzaam niet in staat zullen zijn zoals bedoeld in artikel 11 lid 3 van de Wsw;
 - f. het beheer van de wachtlijst zoals bedoeld in artikel 12 van de Wsw en alle daarbij bijbehorende taken en bevoegdheden zoals bedoeld in de artikelen 8, 9, alsmede 28 van het Buswbw en artikel 4 van de Ruswbw;
 - g. het intrekken van de (her)indicatiebeschikking van geïndiceerde burgers zoals bedoeld in artikel 12 lid 3 en 12 lid 5 van de Wsw, alsmede de verwerking van het intrekken of van rechtswege vervallen van de indicatie zoals bedoeld in artikel 12 lid 4 van de Wsw;

- h. het verstrekken van informatie op grond van artikel 13 lid 5 en artikel 15 lid 2 en 15 lid 5 van de Wsw en de artikelen 9, 10 en 11 van de Ruswbw;
 - i. het in ontvangst nemen van de mededeling omtrent de (her)indicatiebeschikking waarvan sprake is in artikel 5 de leden 1 en 2 van het Buwbw;
 - j. de berichtgeving van het intrekken van de indicatie aan het uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 van het Buswbw;
 - k. het aanvragen van de herindicatie volgens de regels daartoe gesteld in artikel 6 de leden 1 en 4 van het Buswbw;
 - l. de bevoegdheden ten aanzien van begeleid werken zoals genoemd in de artikelen 11 de leden 1, 2 en 3 en artikel 14 de leden 1 en 2 van het Buswbw;
 - m. het houden van aantekening van het verloop van ziekte en re-integratie in een re-integratieverslag zoals bedoeld in artikel 25 van de WIA.
2. De colleges kunnen het werkvoorzieningschap mandateren voor een aantal uitvoeringstaken welke behoren tot de bevoegdheden en verantwoordelijkheden die de colleges in het kader van de Wsw niet aan het werkvoorzieningschap (kunnen) overdragen.

Artikel 6 Beleidsregels

Het college stelt beleidsregels op over de uitvoering van de aan het werkvoorzieningschap overgedragen verantwoordelijkheden en bevoegdheden en ter zake van de aan het werkvoorzieningschap gemandateerde bevoegdheden.

Hoofdstuk 4 – Het Algemeen bestuur

Paragraaf 1 Samenstelling

Artikel 7 Samenstelling algemeen bestuur

1. Het algemeen bestuur bestaat uit vijf leden, te weten:
 - a. de voorzitter;
 - b. de plaatsvervangend voorzitter;
 - c. de secretaris;
 - d. twee andere leden.
2. De leden van het algemeen bestuur worden door de colleges uit hun midden, de voorzitter inbegrepen, aangewezen. De colleges wijzen elk één lid van het algemeen bestuur aan, alsmede één plaatsvervangend lid.
3. Het college wijst bij voorkeur de wethouder die de zorg voor de Wsw in zijn portefeuille heeft aan als lid van het algemeen bestuur.
4. Het algemeen bestuur wordt ter zijde gestaan door een door het algemeen bestuur aan te wijzen commissaris: een adviseur van buiten de kring van dat bestuur, welke beschikt over aantoonbare deskundigheid met betrekking tot met name bedrijfseconomische aspecten van de aan het werkvoorzieningschap opgedragen taak.
5. De commissaris adviseert het algemeen bestuur gevraagd en ongevraagd over bedrijfseconomische onderwerpen die het werkvoorzieningschap raken. Het staat het algemeen bestuur vrij het verstrekte advies al dan niet op te volgen.

6. Het algemeen bestuur kan besluiten de commissaris uit te nodigen voor zijn vergadering. De commissaris kan niet in rechte worden vervolgd of aangesproken voor hetgeen hij in de vergadering van het algemeen bestuur heeft gezegd of aan het algemeen bestuur schriftelijk heeft overgelegd.

Artikel 8 Onverenigbaarheid

Het lidmaatschap van het algemeen bestuur is onverenigbaar met:

- a. de betrekking van ambtenaar door of vanwege een deelnemende gemeente aangesteld of daaraan ondergeschikt. Dit geldt niet ten aanzien van collegeleden die tevens ambtenaar van de burgerlijke stand zijn;
- b. de betrekking van personeelslid;
- c. de betrekking van werknemer.

Artikel 9 Einde lidmaatschap algemeen bestuur

1. Het lidmaatschap van het algemeen bestuur eindigt op de dag waarop de zittingsperiode van de colleges afloopt. De aftredende leden blijven in dat geval hun functie waarnemen tot het tijdstip waarop de nieuwe colleges de nieuwe leden van het algemeen bestuur hebben aangewezen.
2. De colleges beslissen zo mogelijk in de eerste vergadering van de zittingsperiode, doch uiterlijk binnen 6 weken daarna, over de aanwijzing van de nieuwe leden van het algemeen bestuur. Aftredende leden kunnen opnieuw als lid worden aangewezen.
3. De leden van het algemeen bestuur kunnen te allen tijde ontslag nemen. Zij stellen de voorzitter, alsmede het college dat hen heeft aangewezen, onverwijld van dit ontslag in kennis.
4. Indien tussentijds een plaats in het algemeen bestuur openvalt, wijst het college van de deelnemende gemeente die het aangaat, zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk twee maanden nadat de plaats in het algemeen bestuur is opengevallen, uit zijn midden een nieuw lid aan.
5. Van elke aanwijzing tot lid van het algemeen bestuur en wijziging daarin doet het betrokken college binnen acht dagen mededeling aan de voorzitter van het algemeen bestuur.
6. Datgene dat in deze regeling is bepaald ten aanzien van de leden van het algemeen bestuur is eveneens van toepassing op de plaatsvervangende leden.

Paragraaf 2 Werkwijze

Artikel 10 Vergaderingen algemeen bestuur

1. Het algemeen bestuur kan als adviserende leden aan zijn vergaderingen doen deelnemen degenen die daartoe door het algemeen bestuur worden uitgenodigd.
2. In een besloten vergadering kan niet worden beraadslaagd, noch een besluit worden genomen over:
 - a. het vaststellen of wijzigen van de begroting van het werkvoorzieningschap;
 - b. het vaststellen van de jaarrekening van het werkvoorzieningschap;
 - c. het aanwijzen en het ontslag van leden van het dagelijks bestuur.

Artikel 11 Reglement van orde

1. Het algemeen bestuur stelt voor zijn vergadering en andere werkzaamheden een reglement van orde vast. Dit reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met deze regeling.