

# Verlag fysieke Overlegtafel Wmo - Gemeente Ede

maandag 6 februari 2020

## Aanwezig:

Namens de gemeente Ede:	
Bram Koppenaal	Beleidsregisseur Wmo, voorzitter
Erik Plomp	Beleidsadviseur MO/BW
Jeanine Teunissen	Inkoopadviseur Sociaal Domein
Namens de aanbieders:	
Maarten van Triest	RIBW Arnhem Veluwe Vallei
Daniëlle Bor	Malkander
Michiel 't Hart	Humanitas DMH
Anke Visserman	's Heeren Loo
Elsbeth van der Hoeven	Opella
Jolien Kohlmann	Het Maanderzand
Robert Paul Fennema	Leger des Heils
Aswin van der Linden	De Schakels

### 1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter heet iedereen welkom en opent de vergadering.  
Gertjan van Dam is afwezig.  
De agenda wordt vastgesteld.

### 2. Verslag FOT d.d. 11 november 2019

Het verslag wordt goedgekeurd.

### 3. Mededelingen

#### - *Bijzonderheden inkoop*

In totaal zijn 16 nieuwe aanbieders gecontracteerd (waarvan een aantal met wie we in 2019 geen contract meer hadden in verband met de aangescherpte kwaliteitseisen).

Met een beperkt aantal aanbieders is in 2020 het contract beëindigd.

#### - *Correcties*

Er zijn enkele correcties m.b.t. de deelovereenkomst Ambulante Dienstverlening

- Eigen bijdragen: in de overeenkomst wordt verwezen naar een brochure van het CvZ. Deze folder is niet aan de bijlage gevoegd.
- Doelen thuisondersteuning: onder thuisondersteuning (blz. 23) wordt een doel gemeld dat feitelijk gaat over begeleid wonen. Dat doel moet eigenlijk geschrapt worden.
- Uitvoeren begeleidingsplan: dit staat op blz.18 dubbel genoteerd. Kan er daar uit.

Het FOT gaat akkoord om met het opnemen van deze punten in het verslag de wijzigingen in de overeenkomst formeel verwerkt te hebben. Een apart schrijven richting aanbieders is hiervoor niet meer nodig.

### 4. Toelichting transformatieplan

Er wordt een korte toelichting op het transformatieplan gegeven. In dit plan wordt beschreven hoe we de komende 1,5 jaar door verschillende acties een (verdere) impuls geven aan het vormgeven van de

transformatie in het sociaal domein, binnen financiële kaders en volgend op de vastgestelde leidende principes en het beleidsplan Jeugd. Het plan is bedoeld om te zorgen voor focus en samenhang in en tussen de activiteiten die plaatsvinden.

De komende tijd zullen wij het sociaal domein in Ede verder vormgeven op basis van de leidende principes. Daarmee maken we de transformatie in het sociaal domein concreet. We gaan dit doen via vijf programmalijnen.

We hebben de volgende vijf programmalijnen bepaald:

1. Een sterke sociale basis
2. Passende ondersteuning, gericht op zelfredzaamheid
3. Toegang, routing en regie
4. Werken in netwerken: samenwerking, sturing en bekostiging
5. Een lerend sociaal domein.

Zie verder de bijgevoegde presentatie.

## 5. Hoe vertalen we de leidende principes naar de praktijk?

Op basis van de leidende principes is in het FOT het inhoudelijke gesprek gevoerd. Deze principes zijn:

### Inhoudelijk:

- Niemand is normaal en informele ondersteuning is duurzaam
- Efficiënt en gericht op zelfstandig functioneren
- Zorgt ervoor dat basisvoorwaarden eerst op orde zijn

### Randvoorwaardelijk:

- Gemeente aan zet
- Werken in partnerschappen met aanbieders die onze visie onderschrijven.

De volgende punten kwamen naar voren:

- Hoe zorgen we ervoor dat de transformatie niet (teveel) financieel gedreven is? Van belang om de juiste balans te vinden tussen inhoud en financiën.
- We moeten de transformatie samen met elkaar aanpakken. Wens FOT: neem ons (meer) mee in de verdere ontwikkeling van het transformatieplan ('samen zwemmen'). Binnen het leidend principe 'de gemeente aan zet'.
- Het FOT benadrukt het belang van een duurzame (en langdurige) relatie met aanbieders, We hebben elkaar nodig. We moeten ook gezamenlijk risico's kunnen nemen.
- Duurzame relaties met aanbieders heeft mogelijke consequenties voor de inkoop (bijvoorbeeld aantal aanbieders en tarieven).
- Hoe ga je de voorwaarden neerzetten? Zodat iedereen tot z'n recht komt.
- Zoek de afstemming/verbinding met andere domeinen, zoals wonen, cultuur, sport en voorliggende voorzieningen (zoals welzijn).
- Kijk daarbij ook naar de gebiedsagenda's. In een aantal gevallen kan bijvoorbeeld een wijkgerichte aanpak effectiever zijn.
- Het leiden principe Niemand is normaal is sprekend. Acceptatie van gedrag in relatie tot beeldvorming. Vraag is wel waar 'de grens' ligt.
- Meer aandacht is nodig voor passend indiceren, daarbij ook kijkend naar de duur (soms is een korte indicatie nodig, in andere gevallen volstaat een langere indicatie).
- Monitoring en evaluatie is van belang. Van daaruit moeten we meer gaan sturen. In afstemming met de leidende principe 'de gemeente aan zet' en 'partnerschap met aanbieders'.
- Hoe ziet de planning eruit? Wanneer gaat wat plaatsvinden?
- Hoe gaan we prioriteren? Suggestie: doe dat zoveel mogelijk vanuit problematiek. Bijvoorbeeld stapeling van gezinnen. Of vanuit verschillende doelgroepen.
- Maar ook goed kijken waar geen of minder problematiek is. Wat kunnen we daarvan leren?
- Wees ambitieus, maar ook realistisch.
- We missen 'inwoner aan zet' als een leidend principe.

Conclusie/samenvattend:

- De basis is redelijk tot goed (de decentralisatie is naar tevredenheid verlopen).
- Een goede verankering is nodig.
- Met een duurzame samenwerking tussen partners.
- En een samenhangend (en domeinoverstijgend) pakket.

## 6. Stand van zaken evaluatie bestuurlijk aanbesteden

Het is de wens om voor 2021 e.v. de inkoopstrategie op hoofdlijnen (opnieuw) te bepalen aan de hand van de gehouden evaluaties Jeugd en Wmo. Het uitgangspunt voor het bepalen van de toekomstige inkoopstrategie is dat de gemeente grip wel hebben op en/of sturing wil kunnen geven aan de kwaliteit

van zorg. En op het realiseren van transformatiedoelen en ombuigingsmaatregelen.

Mede op basis van de evaluatie is het advies om de open house methodiek voor de inkoop Wmo te blijven hanteren. Hierbij zijn we steeds kritisch wat er binnen de huidige methodiek efficiënter kan worden geregeld en/of anders kan worden ingericht. Met inachtneming van (toekomstige wijzigingen binnen) de aanbestedingswet- en regelgeving.

Voor 2021 zullen de visie en beleidsuitgangspunten meer gebruikt worden bij de toelatingseisen. En willen we gaan werken met een meerjaren inkoopplan.

**7. Toekomstige invulling en samenstelling van het FOT**

Komt een volgende keer terug.

**8. Rondvraag en sluiting**